Die Vision der Erwin Hymer Group ist es, Menschen weltweit einzigartige Freizeit- und Mobilitätserlebnisse zu ermöglichen. Als internationale Unternehmensgruppe vereinen wir zahlreiche Caravan- und Reisemobilhersteller, Zubehörspezialisten sowie Miet- und Finanzierungsservices unter einem Dach. Mit Leidenschaft und Know-how bringen rund 8.700 Beschäftigte an unseren Standorten in Deutschland, Frankreich, Italien, UK und Polen stetig wegweisende Innovationen hervor. Gemeinsam mit unserer Muttergesellschaft Thor Industries bilden wir den weltweit führenden Hersteller von Freizeitfahrzeugen mit über 25.000 Mitarbeitenden und bieten spannende Karriereperspektiven.

(Senior) HR Business Partner (m/w/d) - in Teilzeit

IHRE AUFGABEN

- Betreuung und Beratung der Führungskräfte und Mitarbeitenden der zugeordneten Vorstandsressorts inkl. dezentraler Einheiten und internationaler Gesellschaften der Holding in sämtlichen personalwirtschaftlichen Fragestellungen
- Planung und Durchführung von personellen Einzelmaßnahmen
- Begleitung des jährlichen Planungs- und Budgetierungsprozesses
- Personalbedarfsplanung und Begleitung von Rekrutierungsmaßnahmen für die zugeordneten Fachbereiche
- Schnittstelle zur Personal- und Organisationsentwicklungs-Abteilung in Fragen zu PE-/OE-Maßnahmen
- Leitung von und Mitarbeit in gruppenweiten strategischen HR-Projekten (beispielsweise BEM, Einführung Zeiterfassung)
- Schnittstelle zum Shared Service Center Entgeltabrechnung
- Bearbeitung von Personalgrundsatzfragen auf Gruppenebene
- Begleitung von M&A- und Restrukturierungs-Projekten
- Ansprechperson für und Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretungen intern und extern

IHR PROFIL

- Abgeschlossenes Studium der Wirtschafts- oder Rechtswissenschaften oder eine vergleichbare Ausbildung
- Mindestens 5 Jahre Erfahrung in einer vergleichbaren Position, idealerweise in der Personalbetreuung von internationalen Standorten
- Gute arbeits-, tarif-, lohn- und sozialversicherungsrechtliche Kenntnisse
- Kenntnisse im internationalen Arbeitsrecht sind wünschenswert
- Erfahrung im konstruktiven Umgang mit Arbeitnehmervertretungen
- Erfahrung in der Leitung von bzw. Mitarbeit in bereichsübergreifenden HR-Projekten
- Sehr gute Englischkenntnisse, um internationale Standorte zu kontaktieren

WIR BIETEN

- Ein motiviertes Team, vertrauensvolle Zusammenarbeit, flache Hierarchien und schnelle Entscheidungswege
- Spannende und abwechslungsreiche Aufgaben mit viel Gestaltungsspielraum in einer internationalen Unternehmensgruppe
- Leistungsgerechte Vergütung sowie Arbeitgeberzuschüsse zu sozialen Leistungen wie der betrieblichen Altersvorsorge, Unfallversicherung, Kinderbetreuung, Wellpass, Fahrzeugmiete zu Mitarbeiterkonditionen, attraktive Carleasing-Angebote, Teilnahme am Jobrad und Teilnahme an unseren Gesundheitsmanagement Aktionen
- Vertrauensarbeitszeit mit flexiblen Homeoffice-Möglichkeiten
- Vielfältige individuelle Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten an unserer internen EHG Academy und darüber hinaus
- Ein Umfeld mit Fokusthemen aus Automotive in einem von Wachstum geprägten Segment der Freizeit- und Tourismusbranche

Interessiert? Dann freuen wir uns über Ihre Onlinebewerbung über unser Bewerbungsportal oder per Mail mit Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung. Für Fragen steht Ihnen Nina Windolf unter nina.windolf@erwinhymergroup.com gerne zur Verfügung. Gestalten Sie aktiv die Faszination des mobilen Reisen mit und lassen Sie Urlaubsträume wahr werden. Steigen Sie ein!