



Die Vision der Erwin Hymer Group ist es, Menschen weltweit einzigartige Freizeit- und Mobilitätserlebnisse zu ermöglichen. Als internationale Unternehmensgruppe vereinen wir zahlreiche Caravan- und Reisemobilhersteller, Zubehörspezialisten sowie Miet- und Finanzierungsservices unter einem Dach. Mit Leidenschaft und Know-how bringen rund 8.700 Beschäftigte an unseren Standorten in Deutschland, Frankreich, Italien, UK und Polen stetig wegweisende Innovationen hervor. Gemeinsam mit unserer Muttergesellschaft Thor Industries bilden wir den weltweit führenden Hersteller von Freizeitfahrzeugen mit über 25.000 Mitarbeitenden und bieten spannende Karriereperspektiven.

## (Senior) Recruiter Technology (m|w|d)

### IHRE AUFGABEN

- Entwicklung und Umsetzung einer nachhaltigen Personalbeschaffungsstrategie, um qualifizierte Kandidaten für technische Schlüsselposition zu gewinnen
- Identifikation geeigneter Suchkanäle und Kooperationspartner im Sourcing und Talent Management
- Generierung von Kandidatenprofilen und Aufbau, Weiterentwicklung und Pflege eines externen Talentpools
- Verantworten der professionellen Betreuung interner Suchaufträge als Schnittstelle zwischen potenziellen Kandidaten und HR Business Partner
- Führung von Erstgesprächen in enger Abstimmung mit den HR Business Partnern zur Sicherstellung einer transparenten, positiven & persönlichen Candidate Experience
- Kontinuierliche Optimierung des digitalen Recruiting Prozesses
- Implementierung eines Dashboards aller Markenübergreifenden Stellen für die HRBP
- Abstimmung mit internen Abteilungen wie dem Employer Branding und den EHG Communication Bereichen zur Weiterentwicklung einer starken Arbeitgebermarke
- Aufbau und Umsetzung eines professionellen Active Sourcing Konzepts für die Unternehmensgruppe
- Aufbau und Pflege strategischer Partnerschaften mit relevanten Bildungsträgern
- Definition und Monitoren erfolgsrelevanter KPI

### IHR PROFIL

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium im Bereich Wirtschaftswissenschaften, Schwerpunkt Personal und Organisation oder vergleichbare Ausbildung
- Langjährige Erfahrung im Bereich Active Recruiting insbesondere in den gesamten Schwerpunktbereichen
- Faszination und Affinität zu neuen Medien & digitalen Netzwerken sowie HR-Prozessverständnis
  - Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

# ERWIN HYMER GROUP

## WIR BIETEN

- Ein Umfeld mit Fokusthemen aus Automotive in einem von Wachstum geprägten Segment der Freizeit- und Tourismusbranche
- Spannende und abwechslungsreiche Aufgaben mit viel Gestaltungsspielraum in einer internationalen Unternehmensgruppe
- Ein motiviertes Team, vertrauensvolle Zusammenarbeit, flache Hierarchien und schnelle Entscheidungswege
- Leistungsgerechte Vergütung sowie Arbeitgeberzuschüsse zu sozialen Leistungen wie der betrieblichen Altersvorsorge, Unfallversicherung, Kinderbetreuung, Fahrzeugmiete zu Mitarbeiterkonditionen, attraktive Carleasing-Angebote, Teilnahme am Jobrad und Teilnahme an unseren Gesundheitsmanagement Aktionen
- Vertrauensarbeitszeit mit flexiblen Homeoffice-Möglichkeiten
- Vielfältige individuelle Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten an unserer internen EHG Academy und darüber hinaus

Interessiert? Dann freuen wir uns über Ihre Onlinebewerbung über unser Bewerbungsportal mit Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung. Bei Fragen wenden Sie sich bitte an [nina.windolf@erwinhymergroup.com](mailto:nina.windolf@erwinhymergroup.com). Gestalten Sie aktiv die Faszination des mobilen Reisens mit und lassen Sie Urlaubsträume wahr werden.