



Die Vision der Erwin Hymer Group ist es, Menschen weltweit einzigartige Freizeit- und Mobilitätserlebnisse zu ermöglichen. Als internationale Unternehmensgruppe vereinen wir zahlreiche Caravan- und Reisemobilhersteller, Zubehörspzialisten sowie Miet- und Finanzierungsservices unter einem Dach. Mit Leidenschaft und Know-how bringen rund 8.700 Beschäftigte an unseren Standorten in Deutschland, Frankreich, Italien, UK und Polen stetig wegweisende Innovationen hervor. Gemeinsam mit unserer Muttergesellschaft Thor Industries bilden wir den weltweit führenden Hersteller von Freizeitfahrzeugen mit über 25.000 Mitarbeitenden und bieten spannende Karriereperspektiven.

## Senior Expert Compensation & Rewards (m|w|d)

---

### IHRE AUFGABEN

- End-to-End-Verantwortung für die Group Total Rewards Strategy sowie Definition verbindlicher Vergütungsprinzipien, Policies und Pay Equity Standards
- Konzeption und Steuerung globaler Vergütungsmodelle (Base, STI, LTI, Executive Compensation) sowie von Retention- und Sonderprogrammen
- Verantwortung für die globale Job-Architektur, Grading-Systeme und internationale Marktbenchmarks
- Gestaltung eines konsistenten Group Benefits Frameworks inkl. Harmonisierung lokaler Strukturen
- Steuerung der jährlichen Vergütungszyklen sowie Begleitung von M&A-, Reorganisations- und Transformationsprojekten
- Verantwortung für Compensation Analytics, vergütungsrelevante Compliance und Reporting (KPIs) in enger Abstimmung mit Legal, Finance und Tax
- Sparringspartner des CHRO und direkter Ansprechpartner für Vorstand und Senior Management

### IHR PROFIL

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Wirtschafts-, Rechts- oder Sozialwissenschaften oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mindestens 8 Jahre fundierte Berufserfahrung im Bereich Compensation & Rewards, idealerweise in einem internationalen Konzern- oder Gruppenumfeld
- Fundierte Kenntnisse der regulatorischen und Compliance-relevanten Anforderungen im nationalen und internationalen Vergütungskontext
- Tiefgreifende Expertise in Job Evaluation, Marktbenchmarking sowie im Design von STI-, LTI- und Executive-Compensation-Modellen
- Erfahrung in komplexen, internationalen Organisationsstrukturen mit unterschiedlichen Stakeholdern
- Hohe analytische Kompetenz und Sicherheit im Umgang mit komplexen Datenmodellen
- Proaktive, strukturierte Arbeitsweise mit ausgeprägter End-to-end-Verantwortung und unternehmerischem Denken
- Hohe Diskretion und ein ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein im Umgang mit sensiblen Informationen
- Souveränes Auftreten, Überzeugungskraft und Beratungsstärke auf C-Level
- Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift; weitere Sprachen sind von Vorteil

# ERWIN HYMER GROUP

## WIR BIETEN

- Ein Umfeld mit Fokusthemen aus Automotive in einem von Wachstum geprägten Segment der Freizeit- und Tourismusbranche
- Spannende und abwechslungsreiche Aufgaben mit viel Gestaltungsspielraum in einer internationalen Unternehmensgruppe
- Ein motiviertes Team, vertrauensvolle Zusammenarbeit, flache Hierarchien und schnelle Entscheidungswege
- Leistungsgerechte Vergütung sowie Arbeitgeberzuschüsse zu sozialen Leistungen wie der betrieblichen Altersvorsorge, Unfallversicherung, Fahrzeugmiete zu Mitarbeiterkonditionen, Wellpass, Teilnahme am Jobrad und Teilnahme an unseren Gesundheitsmanagement Aktionen
- Vertrauensarbeitszeit mit flexiblen Homeoffice-Möglichkeiten
- Vielfältige individuelle Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten an unserer internen EHG Academy und darüber hinaus

Interessiert? Dann freuen wir uns über Ihre Onlinebewerbung über unser Bewerbungsportal oder per Mail mit Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung. Für Fragen steht Ihnen Simon Forstner unter [simon.forstner@erwinhymergroup.com](mailto:simon.forstner@erwinhymergroup.com) gerne zur Verfügung. Gestalten Sie aktiv die Faszination des mobilen Reisens mit und lassen Sie Urlaubsträume wahr werden.